Что такое неформальная занятость? Как решить проблему неформальной занятости? Эти вопросы сегодня волнуют многих граждан, занятых трудовой деятельностью, и проблема остается повсеместно крайне негативной тенденцией.

Неформальная занятость – это вид трудовых отношений,основанных на устной договоренности,без заключения трудового договора:
 «теневая», или «серая» заработная плата, не учитывается при налогообложении;
 неофициальная заработная плата, выдается «в конвертах»;
без оформления с работодателем трудовых отношений.

Неформальная занятость влечет за собой серьезные негативные последствия!

Работник теряет:
часть своей будущей пенсии, что приведет к малообеспеченности работника в пожилом возрасте;
страховой стаж, в том числе льготный, который установлен для ряда категорий работников для досрочного получения трудовой пенсии по старости;
право на ежегодный оплачиваемый отпуск;
пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет;
пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, страховой выплаты и возмещения дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию;
оплату больничных листов, в том числе по беременности и родам;
доступность банковских кредитов;
возможность получения возврата из бюджета налога на доходы физических лиц в связи с получением имущественных (покупка, продажа жилья) и социальных налоговых вычетов (лечение, образование);
выходное пособие при увольнении по ликвидации организации или сокращении штата;
отсутствие социальной и законодательной защищенности, в том числе в судебных спорах по трудовому праву.

В случае отказа работодателя от оформления трудовых отношений, наличия задолженности по оплате труда, выплаты заработной платы ниже МРОТ, а также иных нарушений трудового законодательства, вы можете обратиться в Администрацию Можгинского района по телефону:
8(34139)3-12-75.